

**Fondo Retiro de Empleados (FRE)
de la Caja Costarricense de Seguro Social**

**Informe de resultado de procedimientos
previamente convenidos sobre el
Estudios de Gastos de Administración
en el Fondo de Retiro de Empleados(FRE)**

Al 31 de diciembre del 2016

INFORME DE RESULTADO DE PROCEDIMIENTOS PREVIAMENTE CONVENIDOS

A la Superintendencia de Pensiones y a la Junta Directiva del
Fondo Retiro de Empleados de la Caja Costarricense de Seguro Social

Nuestra firma Gutiérrez Marín y Asociados, firma debidamente inscrita en el Colegio de Contadores Públicos de Costa Rica, fue contratada por la Administración del Fondo Retiro de Empleados de la Caja Costarricense de Seguro Social (FRE), para identificar conforme lo requerido en el Decreto Ejecutivo 38292-H publicado en la Gaceta No.79 del 25 de abril de 2014, el monto de los gastos anuales, directos o indirectos, incurridos por la administración del Fondo FRE, según “Estudio de Gastos Administrativos Dirección del FRAP” correspondiente al año terminado el 31 de diciembre de 2016, con base en los procedimientos convenidos con la empresa, dicho fondo es una dependencia de la Caja Costarricense de Seguro Social, cédula jurídica 4-0-42147, domiciliada en San José, avenida segunda, entre calles 5 y 7.

Nuestro compromiso se llevó a cabo de acuerdo con las Normas Internacionales para Servicios Relacionados a trabajos de procedimientos convenidos. Los procedimientos fueron realizados para identificar el monto de los gastos anuales, directos o indirectos, incurridos por la administración del Fondo, según informe “Costos Administración del Fondo Retiro Empleados de la CCSS, para el periodo 2016”, anexo 1 a este informe y se resumen como sigue:

- A. Identificar del informe anexo denominado “Costos Administración del Fondo Retiro Empleados de la CCSS, para el periodo 2016” el monto de los gastos anuales, directos o indirectos, incurridos por la administración del Fondo FRE.
- B. Conforme la metodología utilizada en el informe “Costos Administración del Fondo Retiro Empleados de la CCSS, para el periodo 2016”, verificar por medio de una muestra que el monto de gastos corresponde a gastos directos o indirectos por la administración del Fondo FRE., para el periodo comprendido del 1 de enero al 31 de diciembre de 2016.

Informamos en el mismo orden que los procedimientos anteriores, los resultados obtenidos en la ejecución de dichos procedimientos:

- A. Pudimos identificar que según el Estudio de Gastos Administrativos Dirección del FRAP, elaborado por la Contabilidad de Costos de la Caja Costarricense de Seguro Social, para el periodo comprendido del 1 de enero al 31 de diciembre de 2015, el monto correspondiente a gastos por administración del fondo FRE es por ₡665,161,743.17, conformado por los siguientes rubros:

Servicios personales	₡	467,438,958
Otros gastos		64,690.436
Gastos administrativos		133,032,349
	₡	<u>665,161,743</u>

B. De acuerdo a la muestra determinada en forma no estadística y a la metodología utilizada por la Contabilidad de costos, observamos que los gastos por administración del Fondo FRE corresponden a:

- Servicios personales: corresponden a gastos directos de salarios de personal (Funcionarios operativos, Comités, entre otros) que han dedicado durante el año horas en gestiones relacionadas con el fondo.
- Los otros gastos: corresponden a gastos directos como materiales, suministros y otros servicios no personales relacionados con la operación del Fondo.
- Los Gastos administrativos: corresponden a otros gastos indirectos y se refieren a unidades de apoyo como son Recursos Humanos, Dirección actuarial, Auditoría Interna, servicios públicos, tesorería

Los procedimientos antes mencionados no constituyen ni una auditoria ni una revisión efectuada de acuerdo con Normas Internacionales de Auditoria, por lo que no expresamos ninguna seguridad sobre la integridad del monto de gastos por administración del Fondo FRE al 31 de diciembre de 2016. Si hubiéramos realizado una auditoria o revisión de estados financieros de acuerdo con Normas Internacionales de Auditoria, otros asuntos podrían haber surgido a nuestra atención que habrían sido informadas.

Este documento es únicamente para el propósito expuesto en el primer párrafo de este informe y no debe usarse para ningún otro propósito ni ser distribuido a terceros no referidos.

No me alcanzan las limitaciones del artículo 9 de la Ley 1038, ni los artículos 20 y 21 del Reglamento a dicha Ley, ni el Capítulo Tercero del Código de Ética Profesional del Colegio de Contadores Públicos de Costa Rica, explícitamente los artículos 11, 12, 17 y 18, así como el artículo 59 inciso g del referido Código para emitir este informe.

Se extiende el presente informe a solicitud del interesado para fines de reportar los gastos anuales por la administración del fondo FRE a la Superintendencia de Pensiones (SUPEN). Dada en la ciudad de San José el 1 día del mes de febrero de 2017.



Lic. Mario Gutiérrez Herrera
Contador Público Autorizado No.2005

Exento del Timbre según artículo 8

Póliza 0116- FIG 7 vence el
de la Ley No. 6663
30 de setiembre del 2017

ANEXO 1



**Caja Costarricense de Seguro Social
Gerencia Financiera
Dirección Financiero Contable
Área Contabilidad de Costos**

“Costo Administración del Fondo Retiro Empleados de la CCSS, para el periodo 2016”

Enero 2017



Contenido

I. ANTECEDENTES.....	2
1.1 COMPOSICIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN DEL FRE	2
II. METODOLOGÍA.....	3
2.1 SERVICIOS PERSONALES.....	3
2.2 OTROS GASTOS DE OPERACIÓN	4
III. COSTO DE ADMINISTRACIÓN DEL FRE PARA EL 2016.....	5
3.1 MANO DE OBRA	5
3.2 COSTOS INDIRECTOS DE OPERACIÓN.....	5
3.3 GASTOS ADMINISTRATIVOS INSTITUCIONALES.....	6
3.4 COSTO TOTAL POR ADMINISTRACIÓN DEL FRE PARA EL AÑO 2016.....	6
IV. CONSIDERACIONES FINALES.....	7
V. ANEXOS.....	7



I. ANTECEDENTES

Mediante oficio DFRAP-0814-2016, el Lic. Víctor Fernández Badilla, Director Ejecutivo de la Dirección Fondo de Retiro, Ahorro y Préstamo (FRAP), solicita la actualización del Estudio “Costo Administración Fondo Retiro Empleados de la CCSS” para el periodo 2016. Esta información es requerida para cumplir con lo establecido en Decreto Ejecutivo N°36345-H “Reglamento para regular la participación de los sujetos fiscalizados en el presupuesto de las superintendencias” respecto del cálculo del cobro por servicios de supervisión.

De acuerdo a la anterior, el presente informe tiene como objetivo estimar el costo de administración del Fondo de Retiro de los Empleados de la CCSS (FRE) para el periodo finalizado recientemente, correspondiente al año 2016. Para esto se considera el costo directo de operación que realiza sobre el FRE la Dirección del FRAP, así como los órganos que por normativa están involucrados en la administración de dicho fondo como lo son la Junta Administrativa del FRAP y los Comités de Inversión, Riesgo y Auditoría.

1.1 Composición de la administración del FRE

La Dirección del FRAP tiene a su cargo la gestión administrativa del FRE, durante el año 2016 esta unidad contó con la participación de 26 funcionarios todos ellos estuvieron involucrado en mayor y menor medida en la administración del FRE, de acuerdo a la dependencia a la que pertenecen dentro de la Dirección del FRAP. Por ejemplo esta Dirección cuenta con una unidad que gestiona el FAP, otra que gestiona el FRE, la Contabilidad del FAP-FRE, y la unidad de apoyo logístico. Entre los funcionarios de esta Dirección se cuenta con diversas categorías ocupacionales: oficinistas, director de sede, jefaturas de Área y Subáreas, profesionales, técnicos administrativos, secretaria, operadores en TIC y técnicos en contabilidad y finanzas.

Además, la administración del FRE cuenta con el apoyo de otros órganos los cuales tiene como función participar en la toma de decisiones desde el punto de vista financiero, de inversión y de



regulación de actividades que se realizan estos órganos son: la Junta Administrativa del FRAP, Comité de Inversiones, Comité de Riesgo y Comité de Auditoría.

II. METODOLOGÍA

Para determinar el costo correspondiente a la administración del FRE para el año 2016, se parte de la estimación del costo del tiempo de los funcionarios involucrados en la gestión del Fondo, considerando para esto los servicios personales (todos los salarios y pluses salariales) y las cargas sociales (cargas obrero patronales), tanto para los funcionarios de la Dirección FRAP involucrados en la administración del fondo como para los funcionarios que desempeñan funciones en los otros órganos implicados.

Adicionalmente, se agrega al costo de mano de obra todos aquellos costos indirectos como otros gastos de operación, por ejemplo los servicios no personales, materiales y suministros, depreciaciones, los cuales son asignados porcentualmente a partir de la proporción de estos con respecto a los servicios personales.

Se agrega un último elemento de costo correspondiente al gasto administrativo, aplicando un 25% sobre el total de gastos obtenido, en este se incluyen todos aquellos gastos indirectos que son difíciles de cuantificar en el proceso y se refieren a los servicios de apoyo que brindan en forma global las diferentes dependencias de la institución como por ejemplo las unidades de Recursos Humanos, de Presupuesto, de Auditoría, entre otras.

2.1 Servicios personales

Para estimar el costo de este concepto se consideran todos los funcionarios involucrados en la gestión administrativa del FRE, los funcionarios de la Dirección FRAP que desempeñaron funciones así como los funcionarios de otras unidades programáticas de la institución pero que conforman la Junta y los Comités. Las fuentes de información utilizadas son:



- a) Subárea de Administración de Salarios, Nómina de Salarios correspondiente a la bisemana del 10 de Diciembre al 23 de Diciembre del 2016.
- b) Dirección FRAP, Subárea Gestión Administrativa y Logística.

Del monto total por salario estimado por cada funcionario para el año 2016, se aplica un porcentaje como la proporción del tiempo de su jornada laboral que destinaron en la administración del FRE, esta información es brindada por la Licda. Sandra Angulo Cubillo, Jefe de Subárea Gestión Administrativa y Logística del FRAP, mediante correo electrónico del 04 de Enero del 2017. Cada uno de los salarios estimados incluye todos los rubros asociados a este concepto como salario base, antigüedad, dedicación exclusiva, disponibilidad por jefatura, carrera profesional, entre otros, así como las cargas sociales y demás reservas de aguinaldo y ahorro escolar.

2.2 Otros gastos de operación

Para estimar el costo de estos conceptos se utiliza la estructura de gasto de las unidades ejecutoras de donde provienen cada uno de los funcionarios involucrados en la administración del FRE, para cada unidad se estima la relación porcentual de estos gastos respecto al gasto por concepto de mano de obra (esto incluye servicios personales y cargas sociales), el porcentaje de indirectos obtenido es aplicado al monto de salario de cada funcionario según la unidad ejecutora correspondiente. La fuente de esta información es la Dirección de Presupuesto, Control de Presupuesto, *Informe del Mayor Auxiliar de Asignaciones Presupuestarias* al 19 de Diciembre del 2016.

Se tiene como limitante que la información suministrada no cuenta con el cierre acumulado de todo el periodo, a Diciembre 2016, por lo que para efectos de estimación de la proporción de indirectos se utilizan los montos de asignación para el periodo y no el gasto ejecutado.



III. COSTO DE ADMINISTRACIÓN DEL FRE PARA EL 2016

A continuación, se presenta detalle del costo de administración del FRE para el periodo 2016, para lo cual se estimaron los costos por mano de obra (servicios personales y cargas obrero patronales) de los funcionarios de la Dirección del FRAP y de funcionarios que conforman los otros órganos involucrados. Además, se muestra la estimación de los costos indirectos de operación asignado al costo de cada funcionario, y la aplicación del 25% por gasto administrativo de las demás dependencias de la institución.

3.1 Mano de obra

Se estima por concepto de mano de obra de todos los funcionarios involucrados en las gestiones de administración y apoyo del FRE, un monto total de ₡467 438 957,73 para el año 2016, tal como se muestra en el cuadro N°1.

Cuadro N°1	
Costo mano de obra administración del FRE para el 2016	
Unidad o dependencia	Monto
Dirección del FRAP	₡437.229.030,14
Junta Administrativa del FRAP	₡17.439.966,17
Comité de Inversiones	₡4.531.473,68
Comité de Riesgo	₡5.860.107,73
Comité de Auditoría	₡2.378.380,01
Monto total estimado	₡467.438.957,73

Fuente: Anexos 1 y 2.

3.2 Costos indirectos de operación

Se incluyen dentro de este concepto los gastos operativos asociados con servicios no personales, materiales y suministros, depreciaciones y otros, considerando la relación de estos con el gasto por mano de obra, según la unidad para la cual laboran todos los funcionarios que desarrollan actividades directas en la administración del FRE, estimándose un monto total de ₡64 690 436,81 para el año 2016, tal como se muestra en el cuadro N°2.



Cuadro N°2	
Costos indirectos administración del FRE para el 2016	
Unidad o dependencia	Monto
Dirección del FRAP	₡61.732.475,31
Junta Administrativa del FRAP	₡1.888.568,22
Comité de Inversiones	₡527.254,46
Comité de Riesgo	₡177.778,24
Comité de Auditoría	₡364.360,58
Monto total estimado	₡64.690.436,81

Fuente: Anexos 1, 2 y 3.

3.3 Gastos administrativos institucionales

Sobre el total del monto estimado por costos de mano de obra y de indirectos de operación, se aplica un 25%, totalizando un monto de ₡133 032 348,63 para el año 2016, tal como se muestra en el cuadro N°3.

Cuadro N°3				
Determinación del monto por gasto administrativo institucional para el FRE en 2016				
Unidad o dependencia	Monto mano de obra	Monto costos indirectos	Sub total	Gasto administrativo institucional (25%)
Dirección del FRAP	₡437.229.030,14	₡61.732.475,31	₡498.961.505,44	₡124.740.376,36
Junta Administrativa del FRAP	₡17.439.966,17	₡1.888.568,22	₡19.328.534,39	₡4.832.133,60
Comité de Inversiones	₡4.531.473,68	₡527.254,46	₡5.058.728,14	₡1.264.682,04
Comité de Riesgo	₡5.860.107,73	₡177.778,24	₡6.037.885,97	₡1.509.471,49
Comité de Auditoría	₡2.378.380,01	₡364.360,58	₡2.742.740,59	₡685.685,15
Monto total estimado	₡467.438.957,73	₡64.690.436,81	₡532.129.394,54	₡133.032.348,63

Fuente: Cuadros 1 y 2.

3.4 Costo total por administración del FRE para el año 2016

Se estima por costo de administración del FRE para el periodo 2016 un monto total ₡665 161 743,17, dentro del cual se incluyen los costos directos por mano de obra, indirectos de operación y gastos administrativos institucionales, tal como se muestra en el cuadro N°3.



Cuadro N°4				
Estimación del costo total por administración del FRE para el 2016				
Unidad o dependencia	Monto mano de obra	Monto costos indirectos	Gasto administrativo institucional (25%)	Costo total
Dirección del FRAP	₡437.229.030,14	₡61.732.475,31	₡124.740.376,36	₡623.701.881,81
Junta Administrativa del FRAP	₡17.439.966,17	₡1.888.568,22	₡4.832.133,60	₡24.160.667,98
Comité de Inversiones	₡4.531.473,68	₡527.254,46	₡1.264.682,04	₡6.323.410,18
Comité de Riesgo	₡5.860.107,73	₡177.778,24	₡1.509.471,49	₡7.547.357,47
Comité de Auditoría	₡2.378.380,01	₡364.360,58	₡685.685,15	₡3.428.425,73
Monto total estimado	₡467.438.957,73	₡64.690.436,81	₡133.032.348,63	₡665.161.743,17

Fuente: Elaboración propia.

IV. CONSIDERACIONES FINALES

De acuerdo a la metodología utilizada se estima el costo de administración del Fondo Retiro de Empleados de la CCSS en ₡665 161 743,17 para el periodo 2016, este monto representa un incremento del 10% respecto al monto estimado para el periodo anterior, según análisis realizado de la información disponible para ambos estudios esta diferencia se debe a:

- Inclusión de más miembros por lo que se observa un aumento en la cantidad de funcionarios involucrados tanto en la Dirección del FRAP (1 persona) como en las Junta Administrativa del FRAP (5 miembros suplentes) y en los Comités de Inversión (2 miembros) y de Auditoría (1 miembro).
- Incremento en el tiempo de asistencia de miembros titulares y suplentes, aumentando la cantidad de horas de asistencia anuales.

El presente estudio se basa en supuestos de la realidad organizacional de la institución vigente durante el año 2016, por lo que de presentarse un cambio en esos elementos, se deberá considerar la revisión de la estimación de costos efectuada. Estos elementos de costos corresponden a: los índices salariales de la institución, estructura de gasto de las unidades donde provienen los funcionarios involucrados en la administración del FRE, composición de la Dirección del FRAP y de los demás órganos que atañen, y la normativa que rige la administración del FRE.

V. ANEXOS



Anexo N°1				
Detalle de salarios de funcionarios de Dirección del FRAP dedicados al FRE en 2016				
Perfil ocupacional funcionarios Dirección del FRAP	Salarios totales a 14 días	Porcentaje de horas dedicadas al FRE	Salario anual 2016	Salario anual al FRE
FAP				
Oficinista 1	€278.958,21	18,50%	€1.673.749,24	€309.643,61
Oficinista 1	€283.003,66	18,50%	€7.358.095,12	€1.361.247,60
Téc. En Adminis. 2	€361.686,39	18,50%	€2.170.118,35	€401.471,89
Contabilidad del FRE				
Jefe Subárea de Sede	€1.777.181,60	50,00%	€46.206.721,63	€23.103.360,81
Profesional 4	€1.293.995,59	80,00%	€33.643.885,39	€26.915.108,31
Profesional 3	€1.075.659,47	100,00%	€27.967.146,28	€27.967.146,28
Secretaria ejecutiva 1	€411.875,08	50,00%	€10.708.752,00	€5.354.376,00
Profesional 2	€947.779,53	50,00%	€18.955.590,51	€9.477.795,25
FRE				
Jefe Área de Sede	€1.763.236,93	100,00%	€45.844.160,13	€45.844.160,13
Profesional 2	€931.993,11	100,00%	€24.231.820,76	€24.231.820,76
Profesional 2	€947.779,53	100,00%	€5.686.677,15	€5.686.677,15
Profesional 2	€872.202,50	100,00%	€22.677.265,08	€22.677.265,08
Operador en TIC	€694.377,17	100,00%	€18.053.806,53	€18.053.806,53
Operador en TIC	€665.709,61	100,00%	€17.308.449,81	€17.308.449,81
Jefe Subárea de Sede	€1.483.814,68	100,00%	€38.579.181,61	€38.579.181,61
Téc. Contab. Finanz. 3	€384.531,48	100,00%	€9.997.818,38	€9.997.818,38
Profesional 1	€880.509,43	100,00%	€17.610.188,60	€17.610.188,60
Asist. Téc. Admin. 1	€597.604,95	100,00%	€10.756.889,10	€10.756.889,10
Apoyo logístico Dirección				
Profesional 4	€1.022.531,59	100,00%	€26.585.821,42	€26.585.821,42
Profesional 4	€990.059,91	50,00%	€25.741.557,64	€12.870.778,82
Profesional 1	€921.301,77	50,00%	€23.953.845,97	€11.976.922,98
Jefe Subárea de Sede	€1.536.259,68	50,00%	€39.942.751,65	€19.971.375,82
Dir. Inst. de Sede	€2.339.966,52	50,00%	€60.839.129,54	€30.419.564,77
Profesional 2	€933.308,64	25,00%	€24.266.024,67	€6.066.506,17
Téc. Contab. Finanz. 1	€310.731,20	24,35%	€6.214.623,93	€1.513.260,93
Se. Ejec. Alta Gerencia	€540.934,23	50,00%	€14.064.289,89	€7.032.144,95
Profesional 1	€728.665,74	80,00%	€18.945.309,22	€15.156.247,37
Total de salarios dedicados al FRE en 2016				€437.229.030,14

Fuente: Nómina de salarios del 10 Diciembre al 23 Diciembre 2016, y Dirección del FRAP Subárea Gestión Administrativa y Logística.



Anexo N°2								
Detalle de salarios de funcionarios de Dirección del FRAP dedicados al FRE en 2016								
Perfil ocupacional	Salarios totales a 14 días	Salario a 28 días	Horas totales por jornada laboral a 28 días ^{1/}	Salario por hora	Horas por sesión al FRE	Sesiones FRE en 2016	Horas totales al FRE en 2016	Salario total al FRE en 2016
JUNTA ADMINISTRATIVA FRAP								
Gerente Financiero	₡3.352.443,52	₡6.704.887,03	205,33	₡32.653,67	8	8	64	₡2.089.834,92
Dir. Inst. de Sede	₡2.797.723,01	₡5.595.446,01	205,33	₡27.250,55	8	4	32	₡872.017,56
Gerente Administrativo	₡3.403.661,05	₡6.807.322,10	205,33	₡33.152,54	8	0	0	₡0,00
Gerente Pensiones	₡3.403.661,05	₡6.807.322,10	205,33	₡33.152,54	8	3	24	₡795.661,02
Microbiólogo Clínico 1	₡1.695.821,40	₡3.391.642,79	205,33	₡16.517,74	8	20	160	₡2.642.838,54
Cajero 1	₡374.450,57	₡748.901,15	205,33	₡3.647,25	8	24	192	₡700.271,20
Téc. Ortopedia	₡782.321,78	₡1.564.643,57	205,33	₡7.620,02	8	8	64	₡487.681,11
Trabajador Social 4 Lic.	₡1.194.399,21	₡2.388.798,42	205,33	₡11.633,76	8	12	96	₡1.116.840,82
Enfermera 1 Licda.	₡1.016.259,18	₡2.032.518,35	205,33	₡9.898,63	8	13	104	₡1.029.457,35
Dir. Inst. de Sede	₡2.515.892,52	₡5.031.785,04	205,33	₡24.505,45	8	4	32	₡784.174,29
Asesor de Gerencia	₡1.983.538,73	₡3.967.077,45	205,33	₡19.320,18	8	12	96	₡1.854.737,51
Asist. Ejec. Gerencia	₡1.462.812,87	₡2.925.625,75	205,33	₡14.248,18	8	4	32	₡455.941,67
Asesor de Gerencia	₡1.383.270,12	₡2.766.540,24	205,33	₡13.473,41	8	23	184	₡2.479.107,49
Mensajero	₡575.075,78	₡1.150.151,56	205,33	₡5.601,39	8	6	48	₡268.866,60
Profesional 4	₡1.168.410,10	₡2.336.820,21	205,33	₡11.380,62	8	0	0	₡0,00
Téc. An. G. Rec. Hum. 1	₡438.385,47	₡876.770,95	205,33	₡4.269,99	8	3	24	₡102.479,72
Asist. De Pacientes	₡595.726,74	₡1.191.453,48	205,33	₡5.802,53	8	10	80	₡464.202,66
Insp. Leyes Regla. 3	₡1.511.829,32	₡3.023.658,64	205,33	₡14.725,61	8	11	88	₡1.295.853,70
COMITÉ INVERSIONES FRE								
Jefe Área de Sede	₡2.049.818,73	₡4.099.637,46	205,33	₡19.965,77	8	14	112	₡2.236.165,89
Jefe Subárea de Sede	₡1.223.530,39	₡2.447.060,77	205,33	₡11.917,50	8	15	120	₡1.430.100,45
Dir. Inst. de Sede	₡0,00	₡0,00	205,33	₡0,00	8	16	128	₡0,00
Miembro externo	₡0,00	₡0,00	205,33	₡0,00	8	15	120	₡0,00
Enfermera 1 Licda.	₡1.016.259,18	₡2.032.518,35	205,33	₡9.898,63	8	2	16	₡158.378,05
Insp. Leyes Regla. 3	₡1.511.829,32	₡3.023.658,64	205,33	₡14.725,61	8	6	48	₡706.829,29
COMITÉ DE RIESGOS FRE								
Jefe Área de Sede	₡1.854.473,56	₡3.708.947,11	205,33	₡18.063,05	8	15	120	₡2.167.566,49
Jefe Subárea de Sede	₡1.603.901,34	₡3.207.802,68	205,33	₡15.622,42	8	15	120	₡1.874.689,88
Jefe Área de Sede	₡1.666.363,75	₡3.332.727,49	205,33	₡16.230,82	8	14	112	₡1.817.851,36
Miembro externo	₡0,00	₡0,00	205,33	₡0,00	8	11	88	₡0,00
COMITÉ DE AUDITORIA FRE								
Gerente Financiero	₡3.352.443,52	₡6.704.887,03	205,33	₡32.653,67	8	1	8	₡261.229,36
Cajero 1	₡374.450,57	₡748.901,15	205,33	₡3.647,25	8	8	64	₡233.423,73
Microbiólogo Clínico 1	₡1.695.821,40	₡3.391.642,79	205,33	₡16.517,74	8	8	64	₡1.057.135,42
Enfermera 1 Licda.	₡1.016.259,18	₡2.032.518,35	205,33	₡9.898,63	8	3	24	₡237.567,08
Insp. Leyes Regla. 3	₡1.511.829,32	₡3.023.658,64	205,33	₡14.725,61	8	5	40	₡589.024,41
Total de salarios dedicados al FRE en 2016								₡30.209.927,59

1/ Monto estimado de horas totalizado a 28 días con base en una jornada diaria de 44 horas semanales, es el resultado de dividir 44 horas por 6 días y el resultado se multiplica por 28 días.

Fuente: Nómina de salarios del 10 Diciembre al 23 Diciembre 2016, y Dirección del FRAP Subárea Gestión Administrativa y Logística.



Anexo N°3			
Detalle de porcentajes de indirectos a aplicar sobre salarios según funcionarios			
Unidades Ejecutoras involucradas	Gasto directo en personal	Gasto en indirectos	Relación %
Dirección FRAP	₡864.608.579,67	₡122.074.300,00	14,12%
Gerencia Financiera	₡1.584.473.606,90	₡110.792.947,47	6,99%
Dirección Actuarial	₡1.057.363.046,11	₡21.295.700,00	2,01%
Area Salud Atenas	₡2.774.538.360,36	₡382.063.800,00	13,77%
Hospital de Heredia	₡44.015.431.859,43	₡10.530.116.729,00	23,92%
Sucursal Paraíso	₡246.701.432,81	₡55.105.500,00	22,34%
DR Huetar Norte Suc.	₡1.814.310.003,38	₡286.197.904,00	15,77%
Clín. Oftalmológica	₡2.096.442.564,42	₡541.758.800,00	25,84%
Gerencia Administrativa	₡688.217.624,35	₡50.277.300,00	7,31%
Gerencia Pensiones	₡1.188.879.765,31	₡42.250.500,00	3,55%
Dir. Financiero Contable	₡4.207.390.850,58	₡219.353.700,00	5,21%
Hospital de Alajuela	₡37.442.690.625,47	₡6.400.438.100,00	17,09%
Dir. SICERE	₡2.055.618.545,08	₡86.547.324,00	4,21%
Dir. Adm. Pensiones	₡2.517.950.318,02	₡467.412.400,00	18,56%
Dir. Mantenim. Inst.	₡2.909.169.040,24	₡924.558.958,40	31,78%
Dir. Planif. Inst.	₡944.273.559,03	₡18.316.600,00	1,94%
DRSS Brunca	₡1.816.809.370,63	₡167.067.900,00	9,20%
Hosp. San Juan de Dios	₡103.475.702.488,64	₡18.159.020.300,00	17,55%
Sucursal de Heredia	₡745.585.698,37	₡110.133.500,00	14,77%

Fuente: Dirección de Presupuesto, Informe del Mayor Auxiliar de Asignaciones Presupuestarias, al 19 de Diciembre 2016, se considera el monto de asignación total del periodo.

