



AGO-088-2019
20-08-2019

RESUMEN EJECUTIVO

El estudio se realizó en atención al Plan Anual Operativo 2019, del Área Gestión Operativa, con el propósito de evaluar la administración de la nómina salarial del Área de Salud Pérez Zeledón.

La evaluación permitió determinar debilidades en la confección de documentación y oportunidad en el trámite de pago a los funcionarios, además de inconsistencias en pagos en la partida de zonaje 900167 y tiempo extraordinario 900100, además de deducciones no aplicadas de viatico fijo a funcionarios.

Asimismo, se observó la necesidad de que la Administración efectúe un proceso de supervisión y seguimiento en los procesos sustantivos que realiza la Unidad Gestión de Recursos Humanos, específicamente en el tema de la nómina salarial.

De conformidad con los resultados, se emitieron recomendaciones a la Administración Activa, con el propósito de que se corrijan las debilidades evidenciadas.