	CAJA COSTARRICENSE DE SEGURO SOCIAL GERENCIA MÉDICA DIRECCIÓN DE DESARROLLO DE SERVICIOS DE SALUD SUBÁREA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA GERENCIA ADMINISTRATIVA DIRECCIÓN DE BIENESTAR LABORAL			Página 1 de 8
VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA DE LAS ENFERMEDADES INMUNOPREVENIBLE – SALUD OCUPACIONAL	LINEAMIENTO PARA LA VACUNACIÓN DE PERSONAS TRABAJADORAS DE LA CCSS	CÓDIGO: L.GM.DDSS.19092017	VIGENCIA: 3 AÑOS	

Fecha: 19 de Setiembre, 2017

Elaborado por: Vigilancia de las Enfermedades Inmunoprevenibles - Área de Salud Ocupacional

Revisado por: Dirección de Bienestar Laboral-Subárea de Vigilancia Epidemiológica-Coordinación Nacional de Enfermería

Avalado por: Gerencia Médica

Para: Trabajadores de la Caja Costarricense del Seguro Social

Título: Lineamiento para la vacunación de las personas trabajadoras de la Caja Costarricense del Seguro Social


Justificación:

La prevención de enfermedades inmunoprevenibles es una prioridad de Salud Pública y de Salud Ocupacional, fundamental para la vigilancia de las personas trabajadoras de la Caja Costarricense del Seguro Social (CCSS), bajo la modalidad de Atención Integral al Trabajador.

El cumplimiento de la vacunación en el personal de salud protege a las personas trabajadoras disminuyendo el riesgo de padecer enfermedades transmisibles y evita el contagio para otros trabajadores, pacientes o para la comunidad. Previene además enfermedades infecciosas en personas trabajadoras inmunocomprometidas o que padezcan patologías crónicas (cardíacas, pulmonares, renales, entre otras) y minimiza el ausentismo laboral. Además, se pueden evitar muertes que se producen a consecuencia de enfermedades infecciosas, como aquellas que puedan evolucionar a la cronicidad.

Objetivo:

Proteger a las personas trabajadoras de la Caja Costarricense del Seguro Social contra enfermedades prevenibles por vacunación según el esquema especial oficial para el adulto, evitando que puedan enfermarse o ser contagio en el campo laboral, familiar y comunal.

	<div>CAJA COSTARRICENSE DE SEGURO SOCIAL</div> <div>GERENCIA MÉDICA</div> <div>DIRECCIÓN DE DESARROLLO DE SERVICIOS DE SALUD</div> <div>SUBÁREA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA</div> <div>GERENCIA ADMINISTRATIVA</div> <div>DIRECCIÓN DE BIENESTAR LABORAL</div>			Página 2 de 8
VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA DE LAS ENFERMEDADES INMUNOPREVENIBLE – SALUD OCUPACIONAL	LINEAMIENTO PARA LA VACUNACIÓN DE PERSONAS TRABAJADORAS DE LA CCSS	CÓDIGO: L.GM.DDSS.19092017	VIGENCIA:3 AÑOS	


Fundamentación del lineamiento:

- Constitución Política: Artículo 66
- Código de Trabajo: Artículos 273, 282, 285
- Ley General de Salud: Artículos 1, 2, 150
- Ley de Vacunas N°8111
- Plan Nacional de Salud Ocupacional Decreto No. 26904-MTSS – Gaceta No. 96, 20 de mayo de 1998
- Plan de Acción de la Política Nacional de Salud Ocupacional 2016-2019
- Norma Nacional de Vacunación 2013
- Normativa de Relaciones Laborales, Artículos 58, 66
- Normativa y directrices emitidas por la Comisión Nacional de Vacunación y Epidemiología
- Política Institucional de las Gestión de las Personas: lineamiento 10


Descripción del lineamiento:

La vacunación de las personas trabajadoras de la CCSS es parte de la Atención Integral del Trabajador.

- El Área de Salud Ocupacional es la responsable del seguimiento de la ejecución de las actividades para la vacunación de las personas trabajadoras en apoyo de los diferentes entes técnicos correspondientes , tales como Programa Ampliado de Inmunizaciones, Jefaturas de Enfermería, Jefaturas Médicas y Administrativas, Jefaturas de Farmacia, Vigilancia Epidemiológica, Unidad de Recursos Humanos, entre otros.

	<div>CAJA COSTARRICENSE DE SEGURO SOCIAL</div> <div>GERENCIA MÉDICA</div> <div>DIRECCIÓN DE DESARROLLO DE SERVICIOS DE SALUD</div> <div>SUBÁREA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA</div> <div>GERENCIA ADMINISTRATIVA</div> <div>DIRECCIÓN DE BIENESTAR LABORAL</div>			Página 3 de 8
VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA DE LAS ENFERMEDADES INMUNOPREVENIBLE – SALUD OCUPACIONAL	LINEAMIENTO PARA LA VACUNACIÓN DE PERSONAS TRABAJADORAS DE LA CCSS	CÓDIGO: L.GM.DDSS.19092017	VIGENCIA:3 AÑOS	

- Cada centro de trabajo debe dar cumplimiento a la vacunación de las personas trabajadoras aquí dispuestas como obligatorias y se debe organizar para cumplir con esta directriz.
- El registro se debe de realizar de la manera establecida como rutinaria en los Programas Ampliados de Inmunización de cada establecimiento de salud. y se debe de llevar el registro unificado por centro de trabajo. (Registro Diario y Sistema de Información Electrónico vigente)
- El establecimiento de salud debe asegurar la disponibilidad de vacunas requeridas de acuerdo con lo definido en el presente documento, resguardando las condiciones de almacenamiento de acuerdo con lo establecido en las normativas respectivas y previo a coordinación entre los PAI y Salud Ocupacional de los respectivos establecimientos de salud de cuando van a realizar las vacunaciones a los trabajadores.
- En caso de ser un centro de trabajo que no posea la atención directa a los pacientes, las personas trabajadoras deben de acudir a su área de adscripción para la aplicación de las vacunas según corresponda.
- La persona trabajadora deberá ser instruida acerca de la necesidad de aplicación de vacunas, su eficacia, seguridad y posibles reacciones locales o sistémicas, así como los beneficios o ventajas.
- Los eventos supuestamente atribuidos a vacunación e inmunización (ESAVIS) deben ser reportados en los formularios correspondientes y siguiendo el procedimiento establecido Ambas boletas deben de ser enviadas tanto al Centro Nacional de Farmacovigilancia en el Ministerio de Salud al telefax 2221-1662 como al Programa Ampliado de Inmunizaciones de la Subárea de Vigilancia Epidemiológica de la Caja Costarricense del Seguro Social (SAVE).

	CAJA COSTARRICENSE DE SEGURO SOCIAL GERENCIA MÉDICA DIRECCIÓN DE DESARROLLO DE SERVICIOS DE SALUD SUBÁREA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA GERENCIA ADMINISTRATIVA DIRECCIÓN DE BIENESTAR LABORAL			Página 4 de 8
VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA DE LAS ENFERMEDADES INMUNOPREVENIBLE – SALUD OCUPACIONAL	LINEAMIENTO PARA LA VACUNACIÓN DE PERSONAS TRABAJADORAS DE LA CCSS	CÓDIGO: L.GM.DDSS.19092017	VIGENCIA: 3 AÑOS	

- En caso de que las personas trabajadoras rechacen la aplicación de vacunas, se debe contar con un listado de estas personas, el cuál debe de tener por lo menos nombre, cédula, servicio, firma del trabajador (o de testigo en caso de no firmar)

Disponibilidad de las vacunas:


Para poder contar con estas vacunas se utilizará la misma vía de abastecimiento usual del Programa Ampliado de Inmunizaciones (PAI)

Vacunas a aplicar:

Las vacunas con las que deben contar las personas trabajadoras de la Institución según corresponda, se muestran en el siguiente cuadro:


Cuadro 1. Especificaciones de aplicación de vacunas en las personas trabajadoras de la CCSS

Vacunas	Especificaciones en su aplicación	Grupo Ocupacional Meta
Varicela	<p>Si no ha tenido la enfermedad o no ha sido vacunado: 2 dosis con intervalo de 4 semanas.</p> <p>Si tuvo varicela y presenta evidencia formal por parte de profesional de salud: 1 dosis</p> <p>Si le colocaron varicela a los 15 meses y tiene el carné de vacunas: 1 dosis</p> <p>Si no sabe o dice saber, pero no tiene evidencia documental formal: 2 dosis con intervalo de 4 semanas.</p>	<p>Solo personal con atención directa a pacientes.</p> <p>La vacuna está contraindicada en embarazadas y personal inmunosuprimido.</p>
Hepatitis B	Si nunca se le ha colocado ninguna dosis o dice tenerlas, pero sin prueba documental,	Todas las personas trabajadoras de la CCSS

	<div>CAJA COSTARRICENSE DE SEGURO SOCIAL</div> <div>GERENCIA MÉDICA</div> <div>DIRECCIÓN DE DESARROLLO DE SERVICIOS DE SALUD</div> <div>SUBÁREA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA</div> <div>GERENCIA ADMINISTRATIVA</div> <div>DIRECCIÓN DE BIENESTAR LABORAL</div>	Página 5 de 8	
VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA DE LAS ENFERMEDADES INMUNOPREVENIBLE – SALUD OCUPACIONAL	LINEAMIENTO PARA LA VACUNACIÓN DE PERSONAS TRABAJADORAS DE LA CCSS	Código: L.GM.DDSS.19092017	VIGENCIA:3 AÑOS

	<p>deben ser aplicadas con un esquema de 2 dosis separadas por un mes y la tercera dosis al sexto mes (0,1,6)</p> <p>Si se ha aplicado alguna dosis y trae prueba documental formal: se le completa esquema según corresponda</p>	
Influenza Estacional	1 dosis cada jornada (anual) Siempre y cuando esté en período de Jornada de Influenza y disponible.	Todas las personas trabajadoras de la CCSS
Tdap (tétanos difteria y pertussis acelular)	1 dosis	Solo personal con atención directa y estrecha con neonatos
Vacuna Conjugada Neumocócica 13 Valente (PCVN-13)*	1 dosis	Solo personal con atención directa a pacientes
Td	1 dosis y debe recibir un refuerzo cada 10 años	Todas las personas trabajadoras de la CCSS

*Nota: Las personas trabajadoras que demuestren tener aplicada la vacuna Polisacárido Neumocócica 23 Valente (PPSV-23) deben de esperar un 1 año entre la aplicación entre una y otra.

	CAJA COSTARRICENSE DE SEGURO SOCIAL GERENCIA MÉDICA DIRECCIÓN DE DESARROLLO DE SERVICIOS DE SALUD SUBÁREA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA GERENCIA ADMINISTRATIVA DIRECCIÓN DE BIENESTAR LABORAL			Página 6 de 8
VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA DE LAS ENFERMEDADES INMUNOPREVENIBLE – SALUD OCUPACIONAL	LINEAMIENTO PARA LA VACUNACIÓN DE PERSONAS TRABAJADORAS DE LA CCSS	Código: L.GM.DDSS.19092017	VIGENCIA: 3 AÑOS	

Acatamiento:


El presente lineamiento corresponde a la vacunación establecida para las personas trabajadoras de la CCSS y es de acatamiento obligatorio.

Responsable de verificar el cumplimiento:

- El PAI en los diferentes niveles de gestión es responsable de la disponibilidad, consolidación y análisis de las vacunas aplicadas, según corresponda.
- El personal de enfermería es el responsable de aplicar, registrar en el registro diario y Sistema Electrónico de Vacunas vigente, la vacunación de las personas trabajadoras en los tres niveles de atención.
- El Área de Salud Ocupacional es el encargado del análisis de la información de la cobertura u otras variables que considere necesarias de recolectar y analizar en las personas trabajadoras de la CCSS a nivel nacional.
- La máxima autoridad del centro de trabajo o su representante, es la responsable de que se cumpla con el esquema establecido.

Contacto para consultas:

- Soraya Solano Acuña sosolano@ccss.sa.cr
- Leandra Abarca Gómez labargom@ccss.ca.cr
- Elvis Delgado Delgado edelgad@ccss.sa.cr
- Sully Arias Sanchez sariassa@ccss.sa.cr
- Maritza Morera Sigler mmorera@ccss.sa.cr
- Michelle Alfaro Herrera mmalfaro@ccss.sa.cr
- Xiomara Badilla Vargas Xbadillav@ccss.sa.cr

	<p style="text-align: center;">CAJA COSTARRICENSE DE SEGURO SOCIAL GERENCIA MÉDICA DIRECCIÓN DE DESARROLLO DE SERVICIOS DE SALUD SUBÁREA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA GERENCIA ADMINISTRATIVA DIRECCIÓN DE BIENESTAR LABORAL</p>			<p>Página 7 de 8</p>
<p>VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA DE LAS ENFERMEDADES INMUNOPREVENIBLE – SALUD OCUPACIONAL</p>	<p>LINEAMIENTO PARA LA VACUNACIÓN DE PERSONAS TRABAJADORAS DE LA CCSS</p>	<p>CÓDIGO: L.GM.DDSS.19092017</p>	<p>VIGENCIA: 3 AÑOS</p>	

Referencias:

Asero S, Campos R (2010). Guía de vacunación en el medio laboral. Consejería de Sanidad y Dependencia. Servicio Extremeño de Salud. Cáceres, España.

Asociación Española de Pediatría (2015). Manual de Vacunas, Vacunación en Personal de Salud. Recuperado de <http://vacunasaep.org>

Caja Costarricense de Seguro Social (2016). Manual de procedimientos para la vacunación contra el virus de Influenza Estacional período 2016

Centro para el Control y Prevención de las Enfermedades (1997). Inmunización del Personal de Salud. Atlanta, EEUU. Recuperado de http://www.who.int/occupational_health/activities/oehcdrom16.pdf

Fernández G (s.f) Guía de vacunación en el medio laboral. Consejería de Sanidad y Consumo. Recuperado de http://www.melillaprevencionrl.com/documents/cont_jor_v/ries_bio/vacunacion_entorno_laboral.pdf

Ministerio de Salud (2013). Norma Nacional de Vacunación. Recuperado de <https://www.ministeriodesalud.go.cr/index.php/vigilancia-de-la-salud/normas-protocolos-y-guias/2302-norma-nacional-de-vacunacion-2013/file>

Monge M Situación de vacunación en trabajadores y trabajadoras en Chile. Recuperado http://www.ispch.cl/sites/default/files/SituacionVacunacion_14072014A.pdf

