



EVALUACIÓN DE LA EJECUCIÓN DEL PLAN ANUAL DE COMPRAS

Unidad Programática: 1117

Nombre de la Unidad: Dirección de Bienestar Laboral

Datos Generales:

- a- Médico: Estrato A.
- b- Cantidad de servicios a atender: Nueve servicios.
- c- Cantidad de concursos por tipo de procedimiento: Diez (10) Compra Directa, 51 (Compras Directas-Caja Chica).
- d- Datos de Actos Finales: La ejecución del Plan Presupuesto 2018-2019 se alcanza un cumplimiento de 82.4%. Del del total de la programación las siguientes metas 4.1/5.1/5.2/6.3/14.3/14.4/14.6/15.1/16.1/17.1/18.1/18.2/18.9/19.1/20.1, solicitaron bienes y servicios para la ejecución de los programas, mismas que alcanzaron el 100% de cumplimiento.
- e- Cabe mencionar que la Dirección de Bienestar Laboral como parte de la administración y cumplimiento de la gestión operativa, táctica y estratégica durante el período 2019, programó la meta No. 19 en el Plan-Presupuesto:
“Desarrollar una gestión orientada a la adquisición o renovación de bienes o servicios de forma ordenada que permita la integración y el fortalecimiento operativo de la Dirección, según estimaciones de las necesidades reales, funcionales y financieras”.

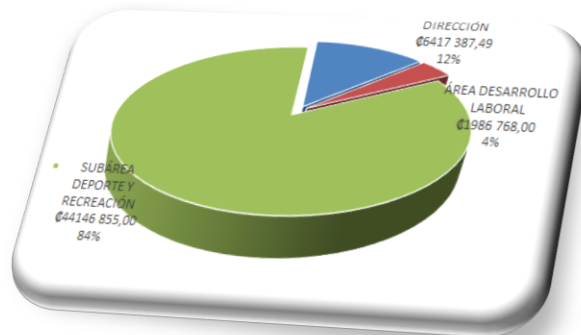
Alcanzando un 100% de cumplimiento de acuerdo a lo programado.

Evaluación del Plan Anual de Compras:

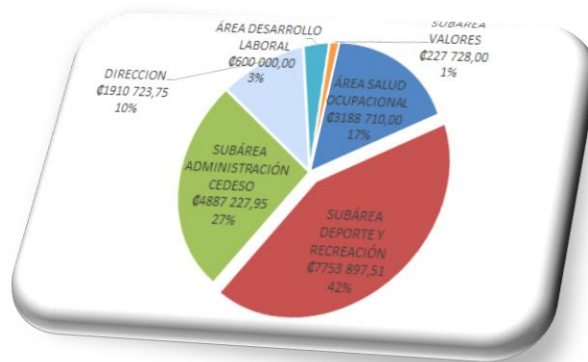
- ✚ Análisis de cumplimiento de las metas en cuanto adquisiciones (porcentaje de cumplimiento mediante los controles previamente establecidos por unidad programática).

Plan Anual de Compras= Compras ejecutadas/Compras programadas) *100

Plan Anual de Compras = (61/61)*100= 100



Compras Directas



Compras Directas-Caja Chica

- Medición de la contribución entre las metas alcanzadas y los objetivos estratégicos.

Durante el período 2019 las unidades adscritas a la Dirección de Bienestar Laboral, desarrollaron diferentes programas y eventos orientados al bienestar de los trabajadores en cumplimiento de las metas programadas y objetivos estratégicos. A continuación, se detallan las actividades y eventos realizados:

- Acreditación de los Grupos de Apoyo Técnico-2018.
- Homenajes de reconocimiento a los trabajadores de la Institución por años de servicio.
- Conmemoración Día Mundial sin Tabaco, Día Mundial del Corazón, Día Mundial del Adulto Mayor, Día Contra el Cáncer de Mama, Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, entre otros.
- Carrera del día del trabajador CCSS.
- Programa de Juegos Dorados.
- Actividades de sensibilización orientadas a generar un cambio en el comportamiento de las personas, que influya en la mejora del ambiente de trabajo y en la calidad de los servicios.
- Actividades orientadas a la promoción y prevención de la salud laboral.

Gerencia Administrativa Dirección de Bienestar Laboral Área de Salud Ocupacional Consultorio Médico Oficinas Centrales

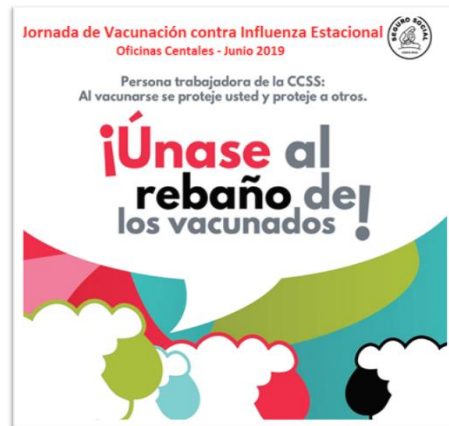
Invita a todas las personas trabajadoras de Oficinas Centrales a visitar la **Mini-Feria Saludable** el Consultorio Médico "B", este 4 de abril de 8:30 am a 12 md, donde se estará entregando de material educativo en salud y realizando toma de presión arterial y toma de glicemia por micro método, así como la medición de circunferencia abdominal.



DIA MUNDIAL DE LA SALUD 7 de abril "Salud Universal"

significa que todas las personas tengan acceso, sin discriminación alguna, a servicios de salud integrales de calidad, cuando y donde los necesitan, para abordar los determinantes sociales de la salud y fomentar el compromiso de toda la sociedad para promover la salud y bienestar.

Consultorio Médico Oficinas Centrales
"Trabajar con salud, es trabajar bien"



Gerencia Administrativa
Dirección de Bienestar Laboral
Área de Salud Ocupacional

A las personas trabajadoras de Oficinas Centrales y unidades adscritas se le comunica la Jornada de Vacunación contra Influenza Estacional

Te esperamos del **17 al 20 de junio 2019, en horario de 8:00 a.m. a 3:00 p.m.**

Consultorio Médico, semisótano Edificio Laureano Echandi

AL VACUNARSE SE PROTEGE USTED Y PROTEGE A OTROS

Cabe señalar que el Plan Anual de Compras 2019 no se le realizaron modificaciones.

Plan Anual de Compras= Cantidad de modificaciones al Plan de Compras solicitadas y aprobadas/ Cantidad de modificaciones recibidas) *100

Se verifican inconsistencias y se proponen cambios para mejorar el proceso que son enviados al Despacho como propuesta para su aprobación y luego implementarlo. Ref. punto 2.7. Herramienta de Autoevaluación de la Gestión de la Gestión de Bienes y Servicios.



Análisis de Resultado:

En resumen, el plan anual de compras 2019 alcanzó el 100% de cumplimiento acorde con su programación, considerando que se atendieron las todas las solicitudes de bienes y servicios presentadas para las unidades adscritas a la Dirección y a su vez la ejecución de sus programas.

Aprobación:

Lic. Luis Bolaños Guzmán Director. **Dirección de Bienestar Laboral.**

